

出席金砖国家领导人同“环孟加拉湾多领域经济技术合作倡议”成员国领导人对话会

习近平：推动“一带一路”与“环孟加拉湾”对接

要推动“一带一路”建设和“环孟加拉湾多领域经济技术合作倡议”有关规划有机对接。

16日，金砖国家领导人同“环孟加拉湾多领域经济技术合作倡议”成员国领导人对话会在印度果阿举行。中国国家主席

习近平同印度总理莫迪、南非总统祖马、巴西总统特梅尔、俄罗斯总统普京以及斯里兰卡总统西里塞纳、孟加拉国总理哈西娜、不丹首相托杰、尼泊尔总理普拉昌达、缅甸国务资政昂山素季、泰国政府代表等共同出席。

与会领导人围绕“金砖国家同‘环孟加拉湾多领域经济技术合作倡议’成员国：充满机遇的伙伴关系”这一主题进行讨论，

共商新兴市场国家和发展中国家发展合作。

习近平在讲话中强调，金砖国家和“环孟加拉湾多领域经济技术合作倡议”成员国同属发展中国家大家庭，在维护世界和平、守卫地区安全方面有着共同愿望，在发展本国经济、改善民生福祉方面有着共同需求。“环孟加拉湾多领域经济技术合作倡议”成员国都是中国的好朋

友、好邻居、好伙伴，长期同中国保持友好关系和密切合作。中国人民和孟加拉湾沿岸各国人民的友好情谊历久弥坚。

习近平指出，当前，新兴市场国家和发展中国家面临前所未有的机遇和挑战。我们要携手并肩，共同努力。要加强政策沟通和协调，实现优势互补，推动地区经济融合。要推动“一带一路”建设和“环孟加拉湾多领

域经济技术合作倡议”有关规划有机对接，促进基础设施建设和互联互通，努力实现共同发展。要推进民间友好往来，加强地方、媒体、智库、青少年等各层面交流，厚植伙伴关系基础。

17日，在结束对柬埔寨王国、孟加拉人民共和国国事访问并出席在印度果阿举行的金砖国家领导人第八次会晤后，习近平回到北京。 据新华社

“我外公是华人，只有中国才会帮我们”

昔有阿基诺夫人福建寻根 今有杜特尔特亲密访华

应中国国家主席习近平邀请，菲律宾总统杜特尔特将于今日至21日对中国进行国事访问。他行前在总统府接受新华社记者专访时，盛赞中国有着大国担当，慷慨助人，“我外公就是华人，只有中国才会帮助我们”。

只愿跟中国谈南海
没兴趣让他国参与

杜特尔特对中国政府和人民给予高度评价。他说，在中国，人民勤劳、政令畅通。中国得到国际社会一致尊重，可谓实至名归。在世界金融危机背景下，中国经济和贸易运行平稳，菲律宾需要同中国保持友好关系，学习中国的成功经验。

谈到南海问题，杜特尔特表示，在对抗和谈判面前，菲律宾选择谈判。为一片水域而起刀兵，毫不足取。他说：“多谈友谊，多谈经贸合作，少谈分歧。战争不是出路。”

杜特尔特明确表示，反对他

国插手南海事务，“我没有兴趣让其他国家参与南海问题谈判。我只愿跟中国谈”。他表示，愿意同中国共同开发这一水域。

杜特尔特对中国给予菲律宾扫毒行动的支持表示感谢。他说，与某些西方国家不同，中国不仅在口头上对菲律宾的扫毒政策表示支持，而且付诸行动。中国帮助修建的戒毒所即将投入使用。

“有些国家只知道批评我们，明知道我们没钱，也不愿帮我们一把。中国人则不同。他们默默地帮我们建了一个戒毒所，大家却还不知道。这就是中国人的真诚。”他说。

杜特尔特还表达了菲律宾加入中国倡导的“一带一路”建设的迫切愿望。他说，菲律宾目前百业待兴，铁路、港口等基础设施建设亟须加强，“希望中国能给我们提供软贷款”。

谈到此次中国之行，杜特尔特说，尽管以前曾多次去过中国，但这次是他担任总统以来首次访华。他将利用这个机会同中方开

展对话，“争取得到坚定支持”。

外祖父是吕姓华人
为有中国血统自豪

菲律宾与中国是一衣带水的邻邦，两国有着悠久的传统友好关系。目前在菲约有200万华侨华人。杜特尔特说：“帮助菲律宾，也是在帮自己的华人兄弟。”

“我外公就是华人，只有中国才会帮助我们。”杜特尔特很诚恳地说。

杜特尔特出身政治世家，其外祖父是一位吕姓的菲律宾华人，其父亲曾任达沃省省长，其母亲是一名华裔血统的教师。在担任达沃市市长期间，杜特尔特曾在接受中国记者采访时表示：“我也有中国血统，我的外祖父是中国人，中国人很久以前就来到了菲律宾，他们在这里扎根，辛勤地工作，对当地经济和社会发展作出了重要贡献。尽管与其他华人一样，我也加入了菲律宾国籍，但我有为有中国血统感到自豪。”

综合新华社、央视消息



中菲关系 重回正轨正当时

杜特尔特总统此次访华，传递出中菲关系重回健康稳定发展正轨的强烈信号。

众所周知，在西方一些国家和势力的鼓动下，菲律宾前政府挑起所谓“南海仲裁案”的闹剧，让中菲关系蒙上阴影。让中菲两国人民感到高兴的是，杜特尔特总统上台后，摒弃了阿基诺三世政府在南海问题上的做法，重拾对华友好。

菲律宾与中国是一衣带水的邻

邦，中菲有着上千年的友好交往历史，坦诚相对、亲善友好始终是主流。菲律宾苏禄国王不远万里来华访问的故事被传为佳话，菲律宾前总统阿基诺夫人曾专门到福建省寻根问祖。而当前，中国提出的“一带一路”倡议在国际上日益深入人心，中菲进一步拓展务实合作潜力巨大。杜特尔特总统访华是一次有远见的外交安排，舆论普遍认为，中菲关系重回正轨正当时。

一年春秋两次成惯例
安倍又向靖国神社献祭

据共同社报道，日本首相安倍晋三17日上午以“内阁总理大臣”的名义，向靖国神社供奉名为“真榊”的祭品。

报道说，靖国神社10月17日至20日举行秋季例行大祭，安倍在此期间将不参拜靖国神社。

安倍2012年年底再任首相后，每年春秋例行大祭均向靖国神社供奉祭品，并在2013年年底进行参拜，受到包括中韩在内的国际社会强烈反对。

安倍内阁厚生劳动大臣盐崎恭久、众议院议长大岛理森、参议院议长伊达忠一等人当天也向靖国神社供奉祭品。

靖国神社位于东京千代田区，神社内供奉着包括东条英机在内的14名二战甲级战犯牌位。长期以来，日本部分政客坚持参拜靖国神社，导致日本与中国、韩国等亚洲国家关系紧张。 据新华社

摩苏尔市民迎来曙光

伊军总攻IS大本营

伊拉克总理阿巴迪17日凌晨宣布，总攻极端组织“伊斯兰国”(IS)在伊大本营摩苏尔市的战役开始。

阿巴迪身着军服，在国家电视台向摩苏尔市民喊话：“我们来拯救你们，把你们从恐怖中拯救出来。”

摩苏尔位于伊拉克北部，是尼尼微省首府、伊拉克第二大城市。2014年6月，“伊斯兰国”武装占领这座城市并宣布“建国”。随后，这一极端组织一路向南进攻，击溃伊拉克政府军，占领大片土地，一度威胁到伊拉克首都巴格达。

在美国的支援下，伊拉克政府军今年相继收复了拉马迪和费卢杰等重镇，摩苏尔已成为“伊斯兰国”在伊拉克占据的最后座城市。目前，伊拉克政府军、什叶派和逊尼派民兵、库尔德武装力量都已部署在摩苏尔周边。分析人士认为，伊拉克政府军预计将在1至2个月内收复摩苏尔，在伊境内的“伊斯兰国”武装人员将被迫撤至伊叙边境地区的沙漠和山区。 据新华社

杭州工会90年系列报道(九)

建立和谐的新型劳动关系 助推杭州经济社会发展

张晓燕 何去非 文

杭州市总工会牢牢坚持发展和谐劳动关系这条主线，把开展劳动关系和谐企业创建活动作为工会参与加强和创新社会管理的着力点和切入点，并贯穿于工会各项工作之中，不断丰富创建内涵、有效创新活动载体、逐步完善工作机制，努力推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系，让广大职工工作更体面、生活有尊严，让广大企业竞争更有力、发展更健康。



法律援助现场

《企业社会责任评价规范》成为“杭州标准”

市总工会加大协调劳动关系的力量，大力发展和谐劳动关系，以推进企业社会责任建设为载体，解决劳动关系中的突出矛盾，促进和谐社会建设。

早在2005年，杭州市就在全省地级市率先开展了“构建和谐劳动关系、促进企业和谐发展、实现企业职工互利共赢”和谐劳动关系先进企业创建活动。目前，全市有6.8万家企业参与和谐劳动关系创建活动，5.4万家单位达到创建标准，600家企业被评为“杭州市创建和谐劳动关系先进企业”。

为了使企业履行社会责任有章可循，市委、市政府于2010年6月出台《杭州市企业社会责任评价体系》，对企业履行社会责任的情况进行量化评估，又在2014年制定出台了地方

标准《企业社会责任评价规范》，从市场责任、环境责任、用工责任和公益责任四个方面，设基本指标、进步指标和个性指标共50项指标，分通用类、服务业、建设业三个类别，采用量化标准评估企业社会责任履行情况。标准的出台，解决了企业社会责任是什么、怎样开展的问题，从而推动企业树立“企业公民”理念，转变发展方式，主动履行对员工、消费者、资源环境的社会责任，提升企业形象和竞争力。

据悉，目前，全市已开展四轮企业社会责任建设评估，参与评估企业达4123家，其中173家达到A级标准，41家企业被认定为AA级，2696家达到C级以上标准。

区县一体化维权帮扶体系 杭州成了新样本

随着改革开放的不断深化，杭州市工业化、城市化建设驶入快车道。与此同时，劳动争议和劳务纠纷的案件时有发生，呈现出职工上访诉求较多、诉求渠道不够畅通的状况。对此，市总工会于2003年1月16日在全省率先建立了融信访接待、职业介绍、困难帮扶、法律援助于一体的职工维权帮扶中心。此后，市总工会先后在全市14个区、县(市)、开发区全部建立了职工维权帮扶网络，实现了市、区县(市)、街道(镇)、行政村四级职工维权帮扶网络。

职工维权帮扶网络的建立和逐步完善，使得有困难、有诉求的职工可就近在当地维权帮扶站寻求帮助，有效地改变了以往职工上访诉求上下来回奔波的状况。与此同时，各级工会也能在职工来访诉求的第一时间，与相关的职工维权帮扶站和责任人员进行协调，在最短的时间内帮助来访职工解决实际困难。

健全社会化劳动争议调处机制，

使其在发展和谐劳动关系中充分发挥“稳定器”和“调节器”作用。市总工会与市法院建立了劳动争议案件庭前调解制度，与市劳动保障局建立了市、区(县)两级工会劳动争议仲裁派出庭，与市司法局建立了劳动争议和人民调解相结合的调解制度，并与大专院校、律师事务所等建立了工会法律志愿服务队。市总工会与市劳动保障局制定出台相关文件，明确规定200人以上企业必须建立劳动争议调解委员会。目前，全市有20802家企业建立了劳动争议调解委员会或调解小组，在化解企业劳动矛盾、构建和谐劳动关系中发挥了重要作用。

建立监督检查机制。根据《杭州市工会劳动法律监督条例》，市总工会建立了市、区县(市)、镇乡(街道)、企业四级工会劳动法律监督员队伍，定期对企业涉及劳动关系、劳动合同、社会保险、工资支付、安全生产等情况进行监督检查。目前，全市工会已建立20211家各级劳动法律监督组织。

企业工资集体协商立法 杭州成了领跑者

“以往一到年关边，就会出现‘用工荒’，自去年起这种现象就没发生了。”杭州温德姆至尊豪廷大酒店的中方老总王安辉说，他们这家五星级酒店，2009年正式营业，现有员工550多人。“酒店是劳动密集型行业，过去每年新年一过，客房部和餐饮部人员流失一直是个问题。自从2014年《杭州市企业工资集体协商条例》颁布实施，企业实行了工资集体协商，不仅员工收入年年增长，更重要的是通过协商，使员工了解工资什么时候能加，能加多少，也知道所加工资数字背后的一些东西，这样使得企业上上下下形成了一个人心齐、干劲足的和諧劳动关系良好氛围。”

“由企业工会代表劳动者与企业开展工资集体协商，是实现劳动者工资正常增长，维护职工合法权益的一种途径。”市总工会相关负责人说。

2005年11月，杭州正式颁发了工资集体协商的地方性规章——《杭州市企业工资集体协商试行办法》，将工资集体协商工作正式纳入规范化、制度化的轨道。2014年5月1日，杭州正式颁布实施《杭州市企业工资集体协商条例》(以下简称《条例》)。

市总工会相关负责人说，《条例》的施行是一个“硬杠杠”，一系列刚性规定的出台加大了处罚力度，把企业工资集体协商工作上升到地方政府规章层面加以推行，使职工在维护自己合法权益方面有章可循，杭州成为全国首个进行企业工资集体协商地方立法的城市。

另外，从2006年4月开始实行的工资集体协商“要约行动”，为各级工会依法开展工资集体协商提供了“尚方宝剑”。“要约行动”规定，凡未开展工资集体协商、工资协议已超过有效期限或无正当理由未能履行协议的企

业、行业或区域，其所在的基层工会可以主动代表职工方启动“要约程序”，以书面形式向企业行政、企业代表组织发出进行工资集体协商的要约。

“这是一大亮点，以前企业违反这些情形，我们只能劝导，他们不肯改，我们也没办法。”市总工会相关负责人说，政府牵头工会推进，也成为杭州工资集体协商制度的一大特色。

目前，这项工资集体协商制度，给劳动者、企业带来了双赢局面。据统计，截至2015年底，全市签订工资专项集体合同21014份，涵盖企业76594家，覆盖职工294万人。其中单独签订工资专项集体合同19079份，签订率98.01%，覆盖职工201万人。签订区域性行业性工资专项集体合同1935份，涵盖企业57515家，覆盖职工93万人。