

本报推出杭州话脱口秀节目《李志摩有读》 3分钟带你认识一个“字”

本期主题——你这么“芊”真的好吗？

记者 汪玲 曾瑞阳
制图 张妍 视频 杭+团队



微信扫描二维码观看视频

方言是一座城市地方文化的载体和语言艺术的宝藏。做一档杭州方言类节目一直是我们的心愿。

为什么？

此前，有媒体报道，去年9月份，新学期开学，杭州省府路小学教一年级新生的华汗青老师在班里摸底发现，全班40个孩子中，会说地道杭州话的，只有一两个。近年来，杭城一些学校都发现了这个问题，比如省府路小学、笕桥小学、饮马井巷小学、春芽实验学校等，陆续开设了杭州话课程。

不说新杭州人，就说老杭州人家庭，小孩都从小学说普通话。去幼儿园听一听，小伢儿一溜儿说着流利的普通话。这当然是好事，但我们也担心，杭州方言会慢慢退出历史舞台。文化融合中，地方的方言文化作为一种非物质文化遗产，应该得到怎样的保护，才能让不会真的成了“遗产”？

什么是《李志摩有读》？

带着上述思考，杭州日报杭+团队推出了一档杭州话脱口秀节目——《李志摩有读》。

《李志摩有读》以用杭州话读小说、读诗、读散文，甚至读网友的帖子为主要内容。读只是一种形式，讲的是杭州话的文化特色。

节目中，我们会对特别能代表杭州方言文化特色的字(词)进行趣味解读，包括字(词)的由来、其中蕴含的杭州文化、使用场景等。我们的解读将尽可能做到个性、通俗，如果存在偏差，欢迎大家指正。

《李志摩有读》周一期，每周四在杭州日报官方微博发布，扫描本版上方二维码也可直接观看。



你这么“芊”真的好吗？

南宋迁都杭州，带来当时的官话——汴梁话，这使杭州话在语音、词汇、语法方面发生了很大变化，染上了浓厚的宋代北方话色彩。久而久之，杭州话成为完全区别于周边地区的独特方言，更接近于现在的普通话。不过，杭州话中的个别字和普通话中的意思大相径庭，比如“芊”。

以戴望舒的《雨巷》为例，全诗以一个在雨巷中撑着油纸伞的姑娘为意象，“冷漠，凄清，又惆怅”。抛开诗的意境和诗人所要表达的思想感情，用现实的眼光看这个姑娘，不少杭州人会这样形容她——“芊芊”的，故作惆怅嘛。

“芊”在杭州是一个非常接地气的字，男女通用。什么语境下可以用这个字？小板凳端好，笔记做好，《李志摩有读》来啦！

说到用“芊”来形容女性，先得说一个真实的故事。杭州有一位知名摄影师滚叔，他喜欢去西湖边拍美女。未出名之前，滚叔是在西湖边“默默地”拍美女，没人在意他。但滚叔街拍美女拍出名气后，西湖边突然多了一些打扮得十分扎眼的女性。这些女性中，有这么一小撮人就是专门打扮得美美的，在西湖边晃荡，等着滚叔的镜头对准她们。这样的行为，杭州人会称之为“芊”。

如果你还不能领悟“芊”的精髓，现场教学来了。

情景一：

一对情侣约会，到了午饭时间，有了这样的对话。

男生问：“中午吃火锅去？”女生说：“我不要吃！”

男生再建议：“那吃日料去？”女生说：“我不要吃！”

男生很有耐心，再建议：“吃自助餐去？”女生说：“我不要吃！”

“你到底要吃什么啊？你这个人怎么这么‘芊’啊！”

男生忍不住抱怨。

这个语境中的“芊”是形容女生娇情、别扭、难伺候。

说女性“芊”，有时是一种抱怨，但大家多数表示能理解。但有很多男人也“芊”：出门前一定要照上一阵子镜子、买来的新衣服一定要立刻穿上、做发型的次数比女生还多、买了一块名表老看时间、买了苹果7立刻秀新耳机……这都是“芊”的中期“患者”表现，“晚期”患者的症状要严重得多。

情景二：

上班时间，大家都站在电梯口等电梯。

远远走来一位男生，人未到，香味先来，浓郁的味道让人忍不住打喷嚏。

再仔细看，他还养了一头长发。和大家打招呼时，他翘起兰花指，声音变细，努力发嗲。

此时，杭州人的心里就会冒出一个字“芊”。这个语境中“芊”是形容男生“娘”。

好了，如果最近你的杭州朋友跟你说“你这个人太‘芊’了”，你最好回忆一下，自己最近干了什么，是不是自己的画风有点跑偏了。

杭州工会90年系列报道(七)

让“一颗匠心”在各行各业闪耀发光

杭州市总工会打造平台培育能工巧匠



杭钢焊接技术创新工作室成员在商讨工作

张晓燕 何去非 文

今年7月25日，首届“杭州工匠”认定工作正式启动，市总工会与市委组织部、市委宣传部、人社局等11个市级相关部门将在全市一线优秀技术人才中选拔认定30名“杭州工匠”。

具体来说，只要是中国公民、工会会员，60岁以下并符合在杭从事技能工作不少于10年及其他5项条件之一的均可报名；从程序上看：在层层选拔的基础上，经专家评审、公示后，再由领导小组审定；从时间上看：从启动之日起到明年4月底，将历时10个月；从待遇上讲：一次性奖励20000元，同时授予杭州市五一劳动奖章荣誉称号。

这是近年来杭州市总工会扎实推进职工素质、职工创新和职工激励，努力探寻培育工匠精神“杭州答案”的举措之一。

同时，市总工会充分发挥工会“大学校”作用，在全市职工中大力开展“发展创新型经济、发挥主力军作用”主题活动，深化技能培训、技能比武、技能帮带和技能晋级“四位一体”职工素质提升工程，开展职工技术攻关，启动职工创新成果评选，激发职工创业创新热情，全力推进创新驱动发展、建设创新型城市。

正如市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜所说的：“让工匠精神成为广大职工的主体意识和主流精神。”

创新 多项政策为职工助力、为企业增效

一项小革新，可以让企业节约70%的施工用电；一项小发明，可以帮助企业每年降低成本200万元……许多看似不起眼的“小”创新，都是杭州职工大智慧的结晶。

杭氧股份有限公司的职工姚明、武凤坤的“小”创新为企业取得了大收益。氮、氩在空气中含量极少，提取工艺复杂，售价高昂，因而有“黄金气体”之称，然而其制取方法及工艺设备均长期被国外垄断。姚明、武凤坤及其团队依靠自己多年深耕深冷低温法空气分离技术领域而积累的丰富经验，研发出配套大型空分设备的氮氩提取装置，这一装置为公司新增销售收入1350余万元，新增利润69.73万元。

激励 竞赛培训提素质，为年轻技工创造更多机会

2015年11月，第五届全国职工职业技能大赛动画绘制员决赛在杭州举行。80后王建明代表浙江省参加全国决赛一举夺得冠军，被全国总工会授予全国五一劳动奖章荣誉称号。如今，王建明已从普通职工成长为公司的一个部门负责人。

不光是王建明，许许多多杭州青年正是通过工会技能平台实现个人职业梦想。“蓝领职工也能成才成名，一线职工也能成就职业梦想。我们工会将帮助更

传承 名师带高徒，培养新一代技术工人

58岁的於惠民，是杭州锅炉集团股份有限公司容器车间自动焊班的班长。凭着一身好手艺，从电焊高级工、技师、高级技师，到全国劳动模范……如今他已是杭锅气包自动焊接技能的领军人物。

以於惠民领衔的劳模创新工作室，不仅为公司和同行攻克了无数个焊接技术难关，还为企业培养了一批技术精湛的接班人。创新工作室成员葛小青、余学虎、李学龙、章刚红等获得省市级荣

誉，成为职工学习的标杆。其中葛小青还被评为杭州市职业技能带头人。

市总工会注重发挥以於惠民为代表的高技能领军人才的技术优势，连续多年选树并续聘既有技术绝活、又乐于传教的蓝领职工为市级职业技能带头人。同时与区、县(市)和企业上下三级联动，形成金字塔式的三级职工技能带头人网络，并开展以一带十的“名师带高徒”结对帮带活动。

多职工树立这样的理念。”市总工会有关负责人介绍。

每年，市总工会都要会同市人力社保局等部门，举办10项以上市级一类技能大赛，本着市场紧缺、企业急需、职工欢迎的原则，举办焊工、数控车工、维修电工等各类市级职业技能大赛。大赛在层层选拔的基础上进行，大大提高了职工的参与度。激励和引导职工学习技术、提高技能。

据统计，近五年来，有19.4万多家企业、559.75余万名职工参加了各种类型的劳动竞赛，提出合理化建议157.1328万条，其中被采纳60.9518万条，产生增效降耗503871.7万元。市总工会共评选表彰567个市级工人先锋号、100个市级高技能人才(劳模)工作室。对30万名(次)职工进行了免费职业技能培训，全市累计选树市、地区(产业)和企业三级职业技能带头人117303名，帮带徒弟581637名，有11万多名职工在近五年通过培训、比赛晋升高一级职业资格。

为了让“工匠精神”在当今社会有更好的传承，接下来，杭州市总工会将以开展“五好”立功竞赛“百千万”行动为平台，组织职工大练兵、大比武、大展示，继续深入实施蓝领成才工程，深入开展“五技五小”活动，培育创新工作室，完善高技能人才奖励政策，引导职工争当“金牌工人”“创新能手”“杭州工匠”。

“工会一直是培育能工巧匠的摇篮。提高劳动者素质，着力提高职工的技术技能，完善职工成长成才机制，历来是杭州工会履职的重要内容。”郑荣胜表示，市总工会将进一步整合工会的有效资源，将工匠精神与创新理念、开放理念紧密结合起来，为全面深化改革提供人才支撑。