

俄政府支持黑客扰乱美国大选?

白宫:“将以我们自己选择的时间、地点和方式”反击
克里姆林宫: 这种指责是美国大选“歇斯底里”选战的一部分

希拉里阵营: 别有用心! 俄罗斯想帮助特朗普当上美国总统
特朗普阵营: 非常有心! 打开了通往“政府权力秘密小径的窗户”

(上接A1版)

一年来,杭州市各级党组织积极探索对党员干部日常监管有效管用的招数,坚持“一个好的党委书记就应该当好婆婆嘴”,敢于板起脸来抓管理抓监督,善于运用谈话批评、函询诫勉,使党员干部时时处处感受到纪律的严格约束。
“抓早抓小就要体现在发现问题及时出手,而不是对干部身上存在的问题三缄其口、听之任之。与执纪审查相比,党委主要负责人参与的谈话函询更能体现组织的严管厚爱,方式也更为灵活。”杭州市纪委负责人介绍,今年以来,已有48名市管领导干部接受谈话函询54件次,其中所在地方或部门党委(党组)主要负责人与被反映人谈话10余次,收到了良好的效果。

盯着问题不放 从严治党眼里有“事儿”

“党委书记及其一班人就得眼睛里的事儿,发现干部有问题,感觉要出边了,就要找他谈谈话、提醒几句,对问题有个明确的态度和要求,问题严重的或批评教育,或组织处理,或纪律处分,防止小病拖成大病。”
去年以来,杭州市各级党委坚持问题导向,对存在苗头性、倾向性问题的党员干部及时提醒、劝诫和处理。
在全市各级党委“三严三实”专题民主生活会上,直奔着问题去,面对面红脸出汗,班子成员之间认真开展批评与自我批评,党内政治生活更多了一些“辣味”和锋芒。
在“两学一做”学习教育中,各级党委班子成员普遍做到把自己摆进去,坦诚剖析自己存在的问题,真正拿起手术刀进行自我解剖。
此外,精研执纪,不枉不纵,也是实践运用“四种形态”的应有之义。在今年的换届工作中,市纪委、市委组织部在处理各类举报反映时,对反映失实的及时澄清、反映属实的立即喊“停”,防止带病提拔。2016年以来,全市澄清诬告、错告等反映不实的问题441件次,有效地保护了干部干事创业的积极性。

党委要用好监督执纪“四种形态”

(紧接A1版)要善于运用批评和自我批评的武器,使对干部的日常批评教育和监督管理成为咬耳扯袖、红脸出汗的重要手段,确保党内纪律和党内规矩成为硬约束。
实践“四种形态”,要用好责任追究这个“撒手锏”。全市各级党组织要强化坚持原则、敢抓敢管的责任意识,面对大是大非敢于亮剑,面对歪风邪气敢于斗争,发现问题敢于及时提醒,绝不能遮丑护短、姑息迁就、养痍遗患,要把腐败问题遏制在萌芽状态,把严肃问责作为推动党组织落实主体责任的重要利器,以严明的纪律促进“四种形态”的贯彻落实,进一步形成和巩固全党上下一起动手抓的局面,真正实现靠全党、管全党、治全党。
“天下事有利于民者,则当厚其本,深其源;有害于民者,则当拔其本,塞其源。”开弓没有回头箭,越往后执纪只会越严。全市各级党组织和广大党员干部,应从全面从严治党的战略高度,落细落小党员干部监督管理的具体举措,推动“四种形态”在杭州落地生根,让群众看得见、体会得到、享受到全面从严治党成果,不断巩固我市风清气正的政治生态总体环境,为杭州奋力谱写新蓝图提供坚强的纪律保障。



特朗普“笑”希拉里“哭”

就在欧内斯特表态当天,“维基揭秘”网站公布了第二批民主党内部邮件,牵扯包括希拉里竞选团队主席约翰·波德斯塔、竞选阵营发言人尼克·梅里尔等一批团队核心成员。
就在4天前,“维基揭秘”网站刚公布了一批波德斯塔的邮件,猛料众多。其中引发最多议论的就是希拉里卸任国务卿之后对高盛等华尔街大公司做的有偿闭门演讲内容。演讲中,希拉里称愿意与华尔街进行幕后协议,同意让华尔街在制定金融规则时起主导作用。她还承认“可以有一个公开的立场和一个私人的立场”。
新泄露的一批邮件则显示,希拉里阵营不仅能操控媒体何时发表文章、发表什么文章,还曾密谋挑选共和党对手,内容令人惊叹。
对于第二批泄露的邮件,波德斯塔并没有确认或否认其真实性,仅称“俄罗斯黑客”经常刻意编辑邮件之后再发布。同时,他再次将邮件泄露归因于俄罗斯,并称俄罗斯的行动是“为帮助共和党总统候选人唐纳德·特朗普当上美国总统”。
内部邮件连遭泄露的情况下,希拉里阵营的形象遭到重创,特朗普阵营自然不会放过这个绝佳的攻击机会。
同在11日,特朗普在佛罗里达州巴拿马城的竞选活动中对“维基揭秘”网站大加赞赏,称这些邮件为选民打开了一扇通往“政府权力秘密小径的窗户”。

新闻链接

“走后门”频作弊 希拉里被再曝黑料

操纵媒体、打压对手、被自己人称为“谎话连篇”……“维基揭秘”网11日又披露了美国民主党总统候选人希拉里·克林顿竞选团队主席约翰·波德斯塔的部分私人电邮内容。
邮件内容显示,希拉里阵营为赢得党内初选乃至最后的总统选举费尽心机:不仅事无巨细地设计党内初选阶段的竞选辩论“剧本”,还“走后门”提前获知辩论题目,甚至密谋挑选未来的共和党竞争对手等。

怒斥党内大佬 特朗普竞选要“随心”

美国共和党总统候选人唐纳德·特朗普说话向来不留情面。他11日再次“火力全开”,炮轰包括众议院议长保罗·瑞安在内的共和党大佬。特朗普怒斥这些人“不忠”,称自己在竞选中不需要他们的支持。
媒体分析,与共和党建制派的决裂将使特朗普更加依赖于反建制“草根”一族的支持,而其竞选风格也将更加“随心所欲”。
特朗普11日扬言,在距离美国总统选举不到一个月之际,他将按自己的意愿竞选。“太好了,我终于摆脱了束缚,现在可以按自己想要的方式为美国而战”,特朗普在推文中写道。
据新华社

杭州工会90年系列报道(四)

有一种“娘家人”叫做工会干部



张晓燕 何去非 文

在杭州,对工会干部有一种亲切的称呼叫做“娘家人”。他们将自身融入基层工会工作,用爱心、热心、耐心和细心服务职工,建设工会。他们既是工会工作的宣传员,宣传贯彻工会工作方针、政策;又是工会工作的组织者、指导员,指导基层工会搞好组织建设,不断在工作中摸索建会妙招;还是工会工作的调解员,参与协调处理劳动争议等,让工会逐渐成为职工认可和信赖;同时他们还是职工群众的贴心娘家人,关心职工生活,为职工排忧解难,办好事、办实事。

每年,杭州市总工会都会在全市基层工会和广大工会干部中开展“五有”职工之家达标活动和争创先进职工之家、争当“五心”工会干部活动,活动中涌现出了一大批先进基层工会和先进个人。他们扎根基层,站在职工服务第一线;他们默默付出,只求真正为职工办实事。

倪春英: 自信满满做职工的主心骨



一头齐耳的短发,一套布满碎花的短裙套装,浙江建华集团有限公司工会主席倪春英带着她爽朗、真诚的标志性笑容,与身边的同事打着招呼,谈话间常用微信、微博等时髦用语,实在让人无法相信她已经是当上外婆的人了。也许,正是因为怀着这样一颗自信而年轻的心,才将浙江建华集团有限公司工会也打造得如此朝气蓬勃。
自2003年任浙江建华集团有限公司工会主席以来,倪春英一直致力于完善工会工作机制,为此她牵头组织制定了集团工会委员会工作职责和工作目标,做到工作有计划、有检查、有总结。为健全集团工会组织机构,她又深入集团下属企业和商品市场,在上千家的商户间认真细致地展开调查。从宣传筹备到会员入会,集团下属企业均顺利组建了工会分支机构,选举产生了基层工会负责人,让职工有了自己的家。为了使各分工会工作有条不紊地运作,做到工会工作有章可循,集团工会制定了“工会主席职责”、“工会委员会职责”、“女工委委员职责”等规章制度,使工会工作逐步走向制度化、规范化。

正是因为的倪春英不懈努力,建华集团工会先后获得了“全国模范职工之家”、“浙江省模范职工之家”、“浙江省双爱双评先进企业”、“杭州市先进基层工会”、“杭州市创建和谐劳动关系先进企业”。她个人也被授予“杭州市女职工建功立业标兵”、“拱墅区优秀工会工作者”、“上塘街道工会工作先进个人”等荣誉称号。

戴丹阳: 细微见精神 平凡有真情



提起杭州蔬菜有限公司的工会主席戴丹阳,认识她的人都会竖起大拇指。多年来,公司工会在戴丹阳带领下,发挥桥梁纽带作用,有力促进企业健康发展。企业先后获浙江省文明单位、模范职工之家、劳动关系和谐企业、系统促进和谐劳动关系排头兵单位、生活后勤保障先进单位及杭州市模范集体、社会责任建设先进企业、创建学习型组织争做知识型职工活动先进单位、厂务公开先进单位等荣誉称号。戴丹阳也因工作成绩突出,先后被评为浙江省优秀工会工作者、杭州市优秀工会工作者、杭州市优秀女职工干部、杭州市商贸旅游集团优秀共产党员等。
戴丹阳热心组织职工开展各项技能培训及职业道德、安全知识等培训。为了让职工有个开阔视野、展示才能、提高技艺的平台,她积极与有关部门联手,有的放矢开展岗位练兵、技术比武。为使比赛更具实用性、可操作性,她多次与基层沟通,反复征求意见,根据基层的要求和建议以及经营管理的现状,制订实施方案,尽力将理论知识与实际操作技能紧密结合。当公司市场开票结算部被授予市“工人先锋号”后,戴丹阳又不失时机地推出“师带徒”培养模式。如今,传承好手艺及工作流程、管理方法,已成两代杭蔬人共同心愿。同时,坚持每年开展先进宣传月活动,对先进模范进行集中宣传学习,营造创先争优的企业氛围。多年来,特色品牌服务员、职业技能带头人等优秀员工不断涌现,形成了比学赶超的良好氛围,为提高职工本领发挥了积极作用。

李建宏: 当好企业与员工的桥梁



前年3月份,松下电化住宅设备机器(杭州)有限公司面临裁员400多人。突然接到消息的工会主席李建宏,一时有些发懵。
企业中员工的权益要得到保障,很大程度也看工会主席的工作。在工会工作中,劳资协商算是最棘手的内容之一。这么多人怎么安置?李建宏对日方提出三点要求:公司必须要确保稳定和谐过渡;尽最大努力在松下内部安置员工,使他们能再就业;要确保在此次裁员中,员工的权益最大化。同时他承诺,工会将充分协调,做好维稳安置工作,并会兼顾公司和员工的利益。
李建宏说:“消息公布后,员工们的情绪很大,日常工作受到了较大影响。公司管理层担心局面的失控,已避免与员工直接接触。工会就站到了最前面,成立工会主席为首席代表的协商谈判小组,就员工安置方向、补偿金、福利、身体检查、感谢金等各方面跟公司进行了反复五轮谈判。”
谈判可谓困难重重,公司有公司的原则,员工有员工的理由。谈判过程中,一度出现过激的员工,准备组织围堵公司大门、罢工等。“为避免员工因不了解情况而引起误解,工会召集职工代表,对每一轮谈判结果都进行通报说明。员工的每一个意见要求,工会都认真听取,并及时跟公司沟通。当然我们也实事求是地为员工争取了权益最大化。”
通过工会三个多月的不懈努力,最终形成了高于国家规定的安置方案,结局让员工和公司都比较满意。关停前5月至7月的所有出口生产任务也全部完成,400余名员工最终全部得到妥善安置分流,没有发生一起员工上访事件。

郭兴华: 把老师的业余生活变成彩色的



郭兴华,是市财经职业学校工会主席。
“大家都说校园充满了活力。其实作为教职员工的,生活只有家和教室,典型的两点一线。可以说业余生活非常单调,我们学校有教职工100多人,大部分都是青年教师,其中女老师占了三分之二。他们从课堂走出来,也有各自的压力,教学压力、生活压力等都让他们喘不过气。甚至有些老师教学也受到影响。”郭兴华说。
为了丰富教职员工的业余生活,给老师减压,郭兴华从2010年引进了一个瑜伽老师,每周一次,专门把形体课的教室让出来,供老师们免费上课。没想到这门课意外地受欢迎,连学校的许多男老师也去上课了,每次瑜伽课到课率达到了学校的教职工的三分之一。
除了瑜伽课,郭兴华还开设了西点手工课,并组建了校体育俱乐部,由教职工组成一支比较稳定的篮球队、羽毛球队。
“学校里的老师有一个特点,他们都非常热衷于各种工会活动,积极性很高。所以这6年的工会主席工作,我把重点都放在丰富教职员工的业余生活中。”
也因此,每年的节假日,工会都会结合节日给教职工组织各类文体活动,比如三八妇女节去爬山、阳光毅行、摄影比赛等等。虽然活动规模不大,但就是这些小小的活动,让教职工和郭兴华得到了“双赢”。